



## REGLEMENT INTERIEUR

Instituts et Ecoles de Formation en Santé  
du  
CHR Metz-Thionville et CH Briey



Ecoles et instituts de formation en santé  
du CHR Metz-Thionville et CH Briey

Règlement intérieur 2020

IFSI CHR Site de Thionville

Nom et prénom de l'étudiant : .....

Promotion : .....

<b>CHAMP D'APPLICATION ET STATUT DU REGLEMENT INTERIEUR.....</b>	<b>4</b>
<b>FONCTIONNEMENT DES INSTITUTS DU CHR, SITE DE THIONVILLE.....</b>	<b>4</b>
<b>TITRE I — DISPOSITIONS COMMUNES .....</b>	<b>5</b>
<b>CHAPITRE I - DISPOSITIONS GÉNÉRALES.....</b>	<b>5</b>
ARTICLE 1 : COMPORTEMENT GENERAL.....	5
ARTICLE 2 : PLAGIAT, CONTREFAÇON, FRAUDE .....	5
<b>CHAPITRE II - RESPECT DES RÈGLES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ .....</b>	<b>6</b>
ARTICLE 3 : TENUE VESTIMENTAIRE ET PROFESSIONNELLE .....	6
ARTICLE 4 : TABAC ET PRODUITS ILLICITES.....	6
ARTICLE 5 : RESPECT DES CONSIGNES DE SECURITE .....	6
<b>CHAPITRE III - DISPOSITIONS CONCERNANT LES LOCAUX .....</b>	<b>6</b>
ARTICLE 6 : MAINTIEN DE L'ORDRE DANS LES LOCAUX .....	6
<b>TITRE II — DISPOSITIONS APPLICABLES AUX ETUDIANTS .....</b>	<b>7</b>
<b>CHAPITRE I - DISPOSITIONS GÉNÉRALES.....</b>	<b>7</b>
ARTICLE 7 : LIBERTES ET OBLIGATIONS DES ETUDIANTS.....	7
<b>CHAPITRE II - DROITS DES ÉTUDIANTS.....</b>	<b>7</b>
ARTICLE 8 : REPRESENTATION.....	7
ARTICLE 9 : SECTION RELATIVE A LA VIE ETUDIANTE.....	8
ARTICLE 10 : OBLIGATIONS LIEES AUX INSTANCES STATUTAIRES .....	8
ARTICLE 11 : LIBERTE D'ASSOCIATION ET DE REUNION.....	8
ARTICLE 12 : TRACTS ET AFFICHAGES.....	8
ARTICLE 13 : DROIT A L'INFORMATION .....	9
<b>CHAPITRE III - OBLIGATIONS DES ÉTUDIANTS.....</b>	<b>9</b>
ARTICLE 14 : VACCINATIONS ET SUIVI MEDICAL .....	9
ARTICLE 15 : ASSIDUITE, PONCTUALITE.....	9
ARTICLE 16 : ABSENCES.....	10
ARTICLE 17 : MALADIE OU EVENEMENT GRAVE.....	11
ARTICLE 18 : JUSTIFICATIFS D'ABSENCES .....	11
ARTICLE 19 : ABSENCES EXCEPTIONNELLES.....	11
ARTICLE 20 : ABSENCES INJUSTIFIEES ET RADIATION .....	11
ARTICLE 21 : CONGE DE MATERNITE OU PATERNITE .....	11
ARTICLE 22 : INTERRUPTION DE FORMATION.....	12
ARTICLE 23 : LA CESURE .....	12
ARTICLE 24 : AMENAGEMENT DES ETUDES.....	12
ARTICLE 25 : ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS .....	13
ARTICLE 26 : LES SESSIONS D'EVALUATION .....	13
ARTICLE 27 : LES STAGES.....	14
ARTICLE 28 : LES ACCIDENTS D'EXPOSITION AU SANG (AES) ET ACCIDENT DE TRAJET / TRAVAIL.....	15
ARTICLE 29 : SECRET PROFESSIONNEL, DISCRETION PROFESSIONNELLE ET DEVOIR DE RESERVE .....	16
ARTICLE 30 : LE "BIZUTAGE" .....	16
ARTICLE 31 : POSTURE DE L'ETUDIANT .....	16
ARTICLE 32 : VIE SCOLAIRE.....	16
ARTICLE 33 : DROIT A MANIFESTATIONS .....	17
ARTICLE 34 : INFORMATIQUE, MULTIMEDIA .....	17
<b>TITRE III — DISPOSITIONS APPLICABLES AUX PERSONNELS.....</b>	<b>17</b>
ARTICLE 35 : DROITS ET OBLIGATIONS DES PERSONNELS.....	17
ARTICLE 36 : HORAIRES DE PERMANENCE DU SECRETARIAT .....	17
ARTICLE 37 : HORAIRES ET SERVICES DE LA BIBLIOTHEQUE DES PROFESSIONS DE SANTE .....	18
ARTICLE 38 : ORGANISATION DU DEJEUNER .....	18

ARTICLE 39 : STATIONNEMENT, PARKING .....	18
ARTICLE 40 : CHANGEMENT D'ADRESSE .....	18
ARTICLE 41 : GRADATION DES SANCTIONS .....	19
ARTICLE 42 : SIGNATURE DU REGLEMENT INTERIEUR .....	19
DOCUMENTS D'ENGAGEMENT .....	20

## **Règlement Intérieur des Instituts de la Coordination et engagement à respecter la propriété intellectuelle d'autrui**

Ces deux documents opposables, sont expliqués et remis, à la rentrée à chaque étudiant, élève de chaque filière, pour signature d'engagement.

Ils sont consultables sur le site internet des écoles et instituts de la Coordination [www.ecolesantemetz.com](http://www.ecolesantemetz.com)  
Le Règlement intérieur des IFSI du CHR Metz-Thionville et CH Briey est établi conformément aux dispositions de l'annexe V de l'Arrêté du 17 avril 2018 modifiant l'arrêté du 21 avril 2007 relatif aux conditions de fonctionnement des instituts de formation Paramédicaux et au Règlement Intérieur du CHR Metz-Thionville.

### **Préambule**

#### Champ d'application et statut du règlement intérieur

Les dispositions du présent règlement intérieur ont vocation à s'appliquer :

- À l'ensemble des usagers de l'IFSI personnels et étudiants en soins infirmiers ;
- À toute personne présente, à quelque titre que ce soit, au sein de l'IFSI (intervenants extérieurs, prestataires de service, invités...).

Aucune disposition du règlement intérieur ne peut être contraire à la réglementation en vigueur concernant les conditions de fonctionnement de l'IFSI ainsi que les modalités d'études et de validation de la formation conduisant à l'obtention du DEI (Diplôme d'Etat d'infirmier).

Le règlement intérieur des instituts est présenté à l'instance compétente pour les orientations générales de l'institut<sup>1</sup> pour avis à chaque rentrée scolaire.

Le règlement intérieur est distribué à chaque étudiant en soins infirmiers le jour de la rentrée. L'étudiant en soins infirmiers en prend connaissance et le signe. Il est archivé dans son dossier de formation.

L'admission à la scolarité est subordonnée à l'acceptation du présent règlement intérieur qui pourra être modifié si besoin.

Les étudiants en soins infirmiers sont tenus de respecter le règlement intérieur conformément à :

- L'arrêté du 31 juillet 2009 modifié relatifs au diplôme d'Etat d'infirmier.
- L'arrêté du 21 avril 2007 modifié relatif aux conditions de fonctionnement des instituts de formation paramédicaux.

#### Fonctionnement des instituts du CHR, site de Thionville

L'IFSI du C.H.R. Metz-Thionville site de Thionville dispense la formation théorique et clinique en vue de la délivrance du Diplôme d'Etat d'infirmier dans les locaux des instituts de formation en santé installés sur le site de l'Hôpital Bel Air de Thionville. Ils sont administrés par le Centre Hospitalier Régional de Metz-Thionville.

Ils sont dirigés par Madame Marie-Christine SCHONS, Directeur des soins, Coordonnateur général des écoles et instituts de formation des professions de santé du CHR Metz-Thionville et CH de Briey et Madame Corinne MEYER, Cadre supérieur de santé, adjointe à la direction.

L'équipe pédagogique composée de cadres de santé formateurs participe à la mise en place du référentiel de formation, assure le suivi pédagogique des apprenants.

L'équipe du secrétariat, composée de trois secrétaires, participe aux activités administratives et pédagogiques.

#### **Accès à la formation**

Seuls les candidats ayant satisfait aux épreuves de sélection organisées par l'institut sont admis à suivre la formation.

Conformément à l'article 54 de l'arrêté du 21 avril 2007 modifié relatif aux conditions de fonctionnement des instituts de formation paramédicaux, l'admission définitive dans un institut est subordonnée :

1. À la production, au plus tard le premier jour de la rentrée, d'un certificat établi par un médecin agréé, datant de moins de trois mois, attestant que l'étudiant ne présente pas de contre-indication physique et psychologique à l'exercice de la profession ;
2. À la production, au plus tard le jour de la première entrée en stage, d'un certificat médical de vaccinations conforme à la réglementation en vigueur fixant les conditions d'immunisation des professionnels de santé en France.

---

<sup>1</sup> Lire partout pour l'instance compétente pour les orientations générales de l'institut : ICOGI

Les étudiants en soins infirmiers doivent pour le premier jour de la rentrée, fournir le dossier médical complet remis à l'inscription. Les étudiants en soins infirmiers n'étant pas en situation médicale conforme ne pourront pas être affectés en stage. Les étudiants en soins infirmiers doivent s'acquitter des frais d'inscription dont le montant est fixé par la collectivité gestionnaire avant la rentrée scolaire.

## Titre I — Dispositions communes

### CHAPITRE I - DISPOSITIONS GÉNÉRALES

#### Article 1 : Comportement général

Le comportement des personnes (notamment acte, attitude, propos ou tenue) ne doit pas être de nature à :

- ✓ Porter atteinte au bon fonctionnement de l'institut de formation ;
- ✓ Créer une perturbation dans le déroulement des activités d'enseignement ;
- ✓ Porter atteinte à la santé, l'hygiène et la sécurité des personnes et des biens.

D'une manière générale, le comportement des personnes doit être conforme aux règles communément admises en matière de respect d'autrui et de civilité ainsi qu'aux lois et règlements en vigueur.

Un plan de Reprise d'Activité (PRA) est inscrit aux projets pédagogiques des écoles en santé. Les activités pédagogiques sont inscrites au PRA et sont organisées afin de permettre le respect des gestes barrières et les consignes nationales.

Le non-respect du PRA et des consignes liées à la crise sanitaire expose à une expulsion immédiate de la salle de cours jusqu'au terme de l'enseignement ou de l'épreuve concernée sans faire l'objet de rappel à l'ordre. Après l'expulsion de la salle, l'apprenant est convoqué par le directeur ou l'adjoint à la direction en vue d'une sanction disciplinaire.

Tout apprenant s'engage pleinement dans le processus de formation au cours duquel il peut lui être proposé des moyens pédagogiques (Suivi pédagogique, contrat pédagogique ...) qu'il est tenu d'investir sous peine de sanction

#### Article 2 : Plagiat, contrefaçon, fraude

La section compétente pour le traitement des situations disciplinaires<sup>2</sup> prend des décisions relatives aux fraudes ou tentatives de fraudes commises par un étudiant, auteur ou complice, à l'occasion de l'inscription dans l'institut, d'une épreuve de contrôle continu, d'un examen ou d'un concours, de données administratives falsifiées.

Conformément au Code de la Propriété Intellectuelle, toute représentation ou reproduction intégrale ou partielle d'une œuvre de l'esprit faite sans le consentement de son auteur est illicite.

Le délit de contrefaçon peut donner lieu à une sanction disciplinaire, indépendamment de la mise en œuvre de poursuites pénales. Il fait l'objet d'un rapport par le ou les évaluateurs remis au Directeur qui prendra les sanctions qui s'imposent.

Le plagiat prend en droit, l'application de contrefaçon.

Tout plagiat avéré concernant le travail écrit de fin d'études (TEFE) ou tout autre travail écrit, sera sanctionné par une note éliminatoire de 0/20 et fera l'objet d'un rapport par les évaluateurs. Celui-ci sera communiqué au Directeur Régional et départemental de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale (DRDJSCS) président du jury régional d'attribution du diplôme d'Etat d'infirmier.

Un contrat d'engagement est à signer par l'apprenant et figure dans son dossier.

Tout étudiant, surpris en possession d'éléments de cours (« anti sèches »), de son téléphone portable (même éteint) ou tout autre appareil connecté pendant les épreuves de validation, sera sanctionné par une note éliminatoire : soit 0/20 et sera présenté à la session suivante. Il est passible d'une sanction disciplinaire pour fraude. L'ESI surpris à frauder est informé du repérage de la fraude par le surveillant de salle et continue sa composition. Les téléphones portables sont strictement interdits dans les salles d'évaluation sous peine d'interdiction de rentrer dans la salle.

---

<sup>2</sup> Lire partout pour la section compétente pour le traitement des situations disciplinaires : section disciplinaire

## CHAPITRE II - RESPECT DES RÈGLES D'HYGIÈNE ET DE SÉCURITÉ

### Article 3 : Tenue vestimentaire et professionnelle

Les tenues vestimentaires doivent être conformes aux règles de santé, d'hygiène et de sécurité et être adaptées aux activités d'enseignement, notamment aux travaux pratiques pour lesquels la tenue professionnelle est obligatoire à la demande du cadre de santé formateur en conformité avec l'article 7 de ce règlement.

Les ESI qui n'ont pas la tenue adéquate et exigée par le CSF ne sont pas acceptés au TP. Il en est de même pour toute participation à des actions de représentativité (Forum des métiers, actions de santé publique ...)

Sauf exigences particulières de la part du terrain de stage, le port par l'étudiant de la tenue réglementaire des Instituts du C.H.R Metz-Thionville et CH Briey est obligatoire ; à savoir tunique badgée, pantalon, chaussures silencieuses à l'usage seul du stage.

Tout autre accessoire : bijoux, piercings ou autres et signes ostensibles sont interdits.

Pour des raisons d'hygiène, les cheveux sont propres et attachés, les ongles courts, sans vernis à ongles ni faux ongles.

Les téléphones portables sont interdits sur les lieux de stage pendant les activités cliniques.

### Article 4 : Tabac et produits illicites

Conformément aux dispositions du code de la santé publique, il est interdit de fumer et de vapoter dans tous les lieux fermés et couverts affectés aux instituts de formation (salles de cours et de travaux pratiques, couloirs, sanitaires...).

Il est formellement interdit d'emmener ou de consommer des produits à base d'alcool et/ou illicites dans tous les lieux affectés aux instituts et sur les terrains de stages.

### Article 5 : Respect des consignes de sécurité

Quel que soit le lieu où elle se trouve au sein de l'institut de formation, toute personne doit impérativement prendre connaissance et respecter :

- ✓ Les consignes générales de sécurité, et notamment les consignes du plan de sécurité d'établissement intégrant la menace terroriste ou du plan particulier de mise en sécurité « attentat –intrusion » et les consignes d'évacuation en cas d'incendie,
- ✓ Les consignes particulières de sécurité, et notamment celles relatives à la détention ou la manipulation des produits dangereux au sein des salles de travaux pratiques.

Il convient, le cas échéant, de se reporter aux documents affichés ou distribués au sein de l'institut de formation.

L'étudiant se prête aux exercices d'évacuation, lorsqu'ils sont organisés.

L'usage et/ou la possession de tous produits illicites ou dangereux sont strictement interdits à l'IFSI et en stage.

## CHAPITRE III - DISPOSITIONS CONCERNANT LES LOCAUX

### Article 6 : Maintien de l'ordre dans les locaux

Le directeur de l'institut de formation est responsable de l'ordre et de la sécurité dans l'enceinte et locaux affectés à titre principal à l'établissement dont il a la charge.

Le directeur est compétent pour prendre à titre temporaire toute mesure utile afin d'assurer le maintien de l'ordre et la sécurité : interdiction d'accès, suspension des enseignements...

Des locaux peuvent accueillir des réunions ou des manifestations, dans les conditions fixées à l'article 51 de l'arrêté du 21 avril 2007 modifié. Le Directeur de l'IFSI détermine les locaux dédiés à cet usage.

L'IFSI et le CHR de Metz-Thionville déclinent toute responsabilité quant aux objets de valeur et argent perdus dans les locaux ou salles de cours.

Les étudiants sont priés de laisser les salles mises à leur disposition en état d'ordre et de propreté.

Le matériel utilisé à l'occasion des démonstrations de travaux pratiques est nettoyé et rangé par les étudiants après utilisation avant de quitter la salle. Les salles sont remises en état par le groupe d'étudiants concerné.

Il est interdit d'apporter de la nourriture ou des boissons dans les salles de cours durant les enseignements.

## **Titre II — Dispositions applicables aux étudiants**

### CHAPITRE I - DISPOSITIONS GÉNÉRALES

#### Article 7 : Libertés et obligations des étudiants

Les étudiants disposent de la liberté d'information et d'expression. Ils exercent cette liberté à titre individuel et collectif, dans des conditions qui ne portent pas atteinte aux activités d'enseignement et dans le respect du présent règlement intérieur.

Dans tous les lieux affectés au service public de l'enseignement supérieur, les étudiants ont le droit d'exprimer leur appartenance religieuse, et ce dans le respect de la loi n°2010-1192 du 11 octobre 2010 interdisant la dissimulation du visage dans l'espace public, dès lors que cela ne porte pas préjudice au bon fonctionnement de l'établissement et au respect de l'ensemble des personnes présentes au sein de l'établissement. Lorsqu'un étudiant en formation au sein de l'institut est placé en situation similaire à l'exercice professionnel, l'expression de son appartenance religieuse peut être limitée par les règles applicables aux conditions d'exercice professionnel.

Dans ces mêmes lieux, est interdite toute forme de prosélytisme. Aucune raison d'ordre religieux, philosophique, politique ou considération de sexe ne pourra être invoquée pour refuser le suivi régulier de certains enseignements, contester les conditions et sujets d'examen, les choix pédagogiques ainsi que les examinateurs.

### CHAPITRE II - DROITS DES ÉTUDIANTS

#### Article 8 : Représentation

Au sein de chaque promotion sont élus en début de chaque année scolaire, par leurs pairs à l'issue d'un scrutin proportionnel à bulletin secret à un tour.

- ✓ 2 représentants des ESI titulaires et 2 suppléants

Tout étudiant en soins infirmiers est éligible.

Tout étudiant en soins infirmiers a le droit de demander des informations à ses représentants.

Les représentants des étudiants en soins infirmiers sont les porte-parole de leur promotion auprès des équipes de direction et pédagogique.

Les 6 représentants titulaires élus siègent obligatoirement, avec voix délibérative, au sein de l'ICOGI et la section compétente pour le traitement pédagogique des situations individuelles des étudiants<sup>3</sup>, conformément aux textes en vigueur.

Parmi ces 6 représentants titulaires élus, 3 étudiants, un par promotion, sont tirés au sort et siègent, avec voix délibérative, au sein de la section disciplinaire.

Au cours de ces réunions, ils sont tenus au secret à l'égard des informations dont ils ont connaissance concernant la situation des étudiants en soins infirmiers.

Conformément à l'article 52 de l'Arrêté du 21 Avril 2007 modifié, les étudiants bénéficiant d'un mandat électif, bénéficient de jours d'absence pour assurer les activités liées à leur mandat. Les jours accordés à ces étudiants sont considérés comme des absences justifiées visées à l'article 40.

Toutefois, ils doivent récupérer les heures de stage dans les conditions prévues à l'article 41.

Les représentants des promotions de 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année peuvent faire acte de candidature à l'élection, par leurs pairs, des trois étudiants lorrains participant à la commission spécialisée du Groupement de Coopération Sanitaire.

---

<sup>3</sup> Lire partout pour la section compétente pour le traitement pédagogique des situations individuelles des étudiants : section pédagogique

## Article 9 : Section relative à la vie étudiante

Chaque institut constitue une section relative à la vie étudiante, composée du Directeur ou son représentant, des six étudiants élus au sein de l'ICOGI et au minimum de trois autres personnes parmi l'équipe pédagogique et administrative de l'IFSI désignées par le Directeur.

Selon l'ODJ des personnes qualifiées peuvent être invitées par le Directeur en garantissant un équilibre numérique au regard de la représentation étudiante.

La section relative à la vie étudiante émet un avis sur les sujets relatifs à la vie étudiante et notamment : l'utilisation du matériel et des locaux, des projets « extra-scolaires », de l'organisation des échanges internationaux.

Elle se réunit au moins deux fois par an sur proposition des étudiants représentés ou du Directeur.

La section est présidée par le Directeur de l'institut. Un vice-président est désigné parmi les étudiants présents. En cas d'absence du directeur ou de son représentant, la présidence est assurée par le vice-président.

Le compte rendu, après validation par le président de la section, est adressé à l'ensemble des membres et mis à disposition de tous sur le site de l'IFSI.

Un bilan annuel d'activité des réunions est présenté devant l'ICOGI.

## Article 10 : Obligations liées aux Instances statutaires

Les membres de la section pédagogique et de la section disciplinaire sont tenus au secret professionnel et à la discrétion professionnelle à l'égard des informations dont ils ont connaissance et des documents dont ils sont détenteurs dans le cadre des travaux des sections.

## Article 11 : Liberté d'association et de réunion

Le droit d'association est garanti par la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901. La domiciliation d'une association au sein de l'institut de formation est soumise à une autorisation préalable du directeur et à la disponibilité en matériel ou en locaux offerts par l'IFSI.

Les étudiants ont le droit de se grouper dans le cadre d'organisations de leur choix. Elles peuvent avoir un but général tel que syndicats représentatifs et associations d'étudiants, ou particulier tel que, associations sportives et culturelles.

Il ne doit y avoir aucune confusion possible entre l'institut de formation et les organisateurs des réunions ou manifestations, qui restent responsables du contenu des informations.

Les organisations d'étudiants disposent, avec l'autorisation du Directeur, de facilités d'affichage et collecte de cotisations. Des tableaux d'affichage sont à disposition des étudiants.

Les étudiants ont la possibilité de se réunir conformément aux dispositions de l'article 50 de l'arrêté du 21 avril 2007 modifié.

## Article 12 : Tracts et affichages

Dans le respect de la liberté d'information et d'expression à l'égard des problèmes politiques, économiques, sociaux et culturels, la distribution de tracts ou de tout document par les étudiants est autorisée au sein de l'institut de formation sous conditions de validation préalable par le directeur de l'IFSI. Affichages et distributions ne doivent pas :

- ✓ Être susceptibles d'entraîner des troubles au sein de l'institut de formation ;
- ✓ Porter atteinte au fonctionnement l'institut de formation ;
- ✓ Porter atteinte au respect des personnes et à l'image de l'institut de formation ;
- ✓ Être contraire au respect de l'environnement.

La distribution de tracts ou de tout document (notamment à caractère commercial) par une personne extérieure à l'institut est interdite, sauf autorisation expresse par le directeur de l'établissement.

Toute personne ou groupement de personnes est responsable du contenu des documents qu'elle ou qu'il distribue, diffuse ou affiche. Tout document doit mentionner la désignation précise de son auteur sans confusion possible avec l'établissement.



### Article 13 : Droit à l'information

Tout doit concourir à informer les étudiants aussi bien sur les missions de l'institut de formation que sur son fonctionnement dans des délais leur permettant de s'organiser à l'avance : planification des enseignements, calendrier des épreuves de contrôle continu des connaissances, dates des congés scolaires.

Les documents et les textes réglementaires relatifs à la formation, au diplôme d'État et à l'exercice de la profession sont mis à la disposition des étudiants par le directeur de l'institut de formation le jour de la rentrée,

- ✓ Le livret « *Profession infirmière : recueil des principaux textes législatifs relatifs à la formation préparant au diplôme d'État et à l'exercice de la profession.* »
- ✓ Le projet pédagogique
- ✓ Le présent règlement intérieur aux conditions visées par son article 1.
- ✓ Le site internet des écoles et instituts de la Coordination [www.ecolesantemetz.com](http://www.ecolesantemetz.com)

L'étudiant prend connaissance de ces divers documents qui lui sont commentés par les formateurs coordonnateurs de l'année. La présence à cette information est inscrite au planning des cours et est obligatoire.

## CHAPITRE III - OBLIGATIONS DES ÉTUDIANTS

### Article 14 : Vaccinations et suivi médical

Lors de la rentrée en formation, les étudiants doivent être en règle avec les dispositions de l'article L3111-4 du Code de la Santé Publique, relatif aux conditions d'immunisation des professionnels de santé en France.

Ils doivent produire, au plus tard, le premier jour de la rentrée, un certificat médical datant de moins de trois mois, émanant d'un médecin agréé, attestant que le candidat présente les aptitudes physiques et psychologiques nécessaires à l'exercice de la profession.

Au plus tard le jour de la première entrée en stage, ils doivent produire un certificat médical de vaccinations conforme à la réglementation en vigueur fixant les conditions d'immunisation des professionnels de santé en France.

#### **L'étudiant n'est pas admis en stage si ses vaccinations ne sont pas à jour.**

Le médecin référent pour la validation des calendriers vaccinaux des étudiants des écoles et instituts du CHR de Metz-Thionville et du CH de BRIEY est, par convention, un médecin du Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SUMPPS).

Ce médecin est habilité à réaliser ou à prescrire tout examen ou acte médical (Test tuberculique, vaccination) permettant d'attester de la couverture vaccinale telle que préconisée par la réglementation.

En cas de nécessité de vaccination, les frais du ou des vaccins que réaliserait le médecin du SUMMPS seront à la charge de l'étudiant : une facture lui sera adressée à postériori.

En début de formation, le SUMPPS, en accord avec l'IFSI, programme les visites médicales des étudiants sur des plages horaires fixes et non modifiables. L'IFSI libère les étudiants qui se rendent obligatoirement à la visite médicale programmée. Toute impossibilité à se présenter au rendez-vous fixé au SUMPPS doit être signalée au secrétariat 48h avant la visite.

### Article 15 : Assiduité, Ponctualité

Conformément à l'article 39 de l'Arrêté du 21 Avril 2007 modifié relatif aux conditions de fonctionnement des instituts de formation paramédicaux, la scolarité est obligatoire pour les travaux dirigés, les travaux pratiques, le travail personnel guidé et les stages.

Les étudiants bénéficiant d'une prise en charge financière par un employeur, une OPCA (Ex : Fongécif), le Pôle Emploi sont tenus d'assister à l'ensemble des enseignements théoriques, pratiques et cliniques : ils sont tenus d'émarger quotidiennement (Matin et après-midi). Pour les cours magistraux, est mise en place une liste d'émargement spécifique sur laquelle ne figurent que les étudiants pris en charge financièrement

L'obligation de présence aux TD ou TP se caractérise par la signature d'une feuille d'émargement mise à la disposition des étudiants durant le TD ou TP par l'animateur de la séquence pédagogique.

Les formateurs peuvent vérifier de façon aléatoire la présence des étudiants en cours obligatoires.

Pour toute absence en cours, l'ESI se donne les moyens pour récupérer les cours dispensés et acquérir les savoirs en lien.

Les horaires de stage font l'objet d'un contrôle par les cadres de santé formateurs référent de suivi pédagogique via les relevés d'horaires visés et signés par les responsables de stage.

La ponctualité est indispensable, elle est en lien avec les valeurs telles que le respect et la rigueur. Elle est définie par référence aux horaires des enseignements. Elle concerne tous les enseignements : théoriques en institut et cliniques en stage. Les étudiants doivent respecter les horaires définis par le planning. Les cours se déroulent sur des semaines de 5 jours, à raison de 35 heures de cours par semaine.

Tout retard à un CM ou un TD implique l'attente de la pause ou la fin du cours de l'intervenant pour pouvoir entrer dans la salle de cours. En aucun cas, un CM ou un TD débuté ne pourra être perturbé du fait d'une arrivée tardive d'un étudiant quelle qu'en soit la cause. Il doit en informer le secrétariat afin d'enregistrer l'absence ou le retard.

Toute dérogation par un étudiant à un horaire de cours, doit impérativement être soumise au préalable à l'appréciation du Directeur de l'IFSI et ne sera acceptée qu'en cas de raison majeure.

En cas de retard, l'absence au cours sera déqualifiée de la franchise, exceptée pour un motif justifié imputable aux transports en commun.

#### Article 16 : Absences

Toute absence aux enseignements obligatoires (TD, TP, TPG), aux épreuves d'évaluation et aux stages doit être justifiée.

Pour les absences justifiées, les étudiants bénéficient d'une franchise réglementaire de 12 jours / semestre.

Article 42 de l'arrêté du 21 avril 2007 modifié « *En cas d'absences justifiées de plus de 12 jours au sein d'un même semestre, la situation de l'ESI est soumise à la section pédagogique en vue d'examiner les conditions de poursuite de sa formation* ».

Une journée de franchise correspond à une durée de stage, de travaux pratiques ou de travaux dirigés de sept heures. Elle est susceptible de fractionnement par demi-journée.

Les motifs d'absence reconnus comme justifiés sont définis à l'annexe I de l'arrêté du 21 avril 2007 modifié. Par extension des dispositions légales concernant les arrêts maladies et sur production de pièces justificatives certaines absences exceptionnelles peuvent donner lieu à l'application de la franchise. Les écoles du CHR Metz-Thionville et CH de Briey s'appuient sur le Code du travail : loi du 8 août 2016 pour les événements ouvrant droit à congé.

- ✓ Maladie ou accident
- ✓ Décès :
  - d'un parent au premier degré : 3 jours ouvrables
  - d'un parent au second degré : 1 jour ouvrable

Toute dérogation est laissée à l'appréciation du directeur de l'institut.

- ✓ Mariage de l'étudiant ou PACS : 4 jours ouvrables
- ✓ Naissance ou adoption d'un enfant : 3 jours ouvrables
- ✓ Fêtes religieuses (Dates publiées dans le Bulletin Officiel de l'Education nationale)
- ✓ Journée défense et citoyenneté
- ✓ Convocation préfectorale ou devant une instance juridictionnelle
- ✓ Participation à des manifestations en lien avec leur statut d'étudiant et leur filière de formation.

Ces absences sont déduites de la franchise réglementaire.

L'étudiant bénéficiaire de la franchise doit satisfaire aux épreuves d'évaluations prévues par la réglementation.

Toute absence justifiée ou non est comptabilisée.

Toute absence fait l'objet d'un signalement aux organismes financeurs (Employeur, Pôle Emploi, OPCA).

### Article 17 : Maladie ou événement grave

En cas de maladie ou d'événement grave, l'étudiant est tenu d'avertir le jour même le directeur de l'institut de formation du motif et de la durée approximative de l'absence. Il est également tenu d'informer le responsable du stage, s'il y a lieu.

En cas de congé maladie, **un certificat médical doit être fourni dans les quarante-huit heures suivant l'arrêt.**

Toute absence, aux séances de travaux dirigés, travaux pratiques, de travail personnel guidé et aux stages ainsi qu'aux épreuves d'évaluation, doit impérativement être justifiée **au plus tard, dans les 48 heures** par un certificat médical dûment rempli par un médecin ou toutes autres convocations ou preuves attestant de l'impossibilité de l'étudiant d'être présent.

Une lettre manuscrite rédigée par l'étudiant ou toute personne non habilitée à justifier de l'absence (amis, famille, relation) ne peut en aucun cas être considérée comme une preuve attestant de l'impossibilité d'être présent.

Toute absence injustifiée constitue une faute disciplinaire susceptible d'entraîner une sanction dans les conditions prévues par la réglementation.

Toute absence en stage supérieure à 20%, quel que soit le motif entraîne la non validation du stage.

Aucune absence ne peut être autorisée par le responsable de stage. L'étudiant est en stage sous la responsabilité conjointe du directeur de l'institut et du directeur des soins.

### Article 18 : Justificatifs d'absences

Lors d'un arrêt maladie dûment justifié ou lors d'une hospitalisation, si l'étudiant reprend les cours ou stage, avant la date fixée par le médecin, il doit fournir un certificat médical autorisant son retour en cours ou en stage. Il peut également, s'il le souhaite, participer aux évaluations théoriques, sous réserve de la production d'un certificat médical autorisant sa participation aux épreuves.

Les arrêts de travail ou de maladie sont à donner aux secrétaires pour enregistrement dans le logiciel dédié « BL.Scolarité© ».

### Article 19 : Absences exceptionnelles

Sur production de pièces justificatives et dans des cas exceptionnels, le directeur de l'Institut peut autoriser certaines absences avec dispense des travaux dirigés, travaux pratiques, TPG, cours obligatoires et non récupération des stages dans la limite de 20% de la durée totale du stage.

### Article 20 : Absences injustifiées et radiation

L'étudiant absent depuis plus d'un mois sans motif valable et sans donner de nouvelles, suite à l'envoi par le directeur de l'institut de 2 courriers en lettre recommandée avec avis de réception envoyés à 15 jours d'intervalle et d'un courrier simple, est réputé comme démissionnaire de l'institut. Le directeur notifiera à l'étudiant sa radiation des effectifs de l'institut. La section pédagogique en sera informée.

### Article 21 : Congé de maternité ou paternité

En cas de congé de maternité, les étudiantes sont tenues d'interrompre leur scolarité pendant une durée qui ne peut en aucun cas être inférieure à la durée légale.

Les étudiantes bénéficiant d'un congé maternité pourront demander la validation de la scolarité en cours, sous réserve de satisfaire aux évaluations théoriques et aux mises en situations professionnelles. Elles peuvent également, si elles le souhaitent, participer aux évaluations théoriques, sous réserve de la production d'un certificat médical autorisant leur participation aux épreuves.

Les étudiants peuvent bénéficier d'un congé de paternité d'une durée légale à celle prévue par le code du travail (11 jours ouvrés) avec accord du directeur de l'institut quant à la période du congé.

#### Article 22 : Interruption de formation

Une interruption de formation, quel qu'en soit le motif, ne peut excéder 3 ans durant lesquelles l'étudiant conserve le bénéfice des notes obtenues antérieurement à celle-ci. Au-delà de cette durée, l'étudiant perd le bénéfice des validations acquises. Il conserve néanmoins pendant deux années supplémentaires le bénéfice des épreuves de sélection.

Le directeur de l'institut définit les modalités de reprise de la formation après une interruption de formation ; il en informe la section pédagogique.

Une telle interruption, sauf en cas de césure n'est possible qu'une seule fois pour toute la durée de la formation.

L'étudiant qui souhaite interrompre sa formation, adresse par écrit sa demande au directeur de l'institut. Il bénéficie de droit d'un report de formation et de la réintégration dans la formation, dans les conditions définies à l'article 48 de l'arrêté du 21 avril 2007 modifié.

#### Article 23 : La césure

C'est une période d'une durée indivisible entre 6 mois et une année. C'est une suspension temporaire dont le but est d'acquérir une expérience personnelle. Elle est réalisable à compter du semestre 2 et avant l'obtention du diplôme d'Etat. La césure commence toujours en début de semestre.

L'ESI adresse au moins 3 mois avant le début de la césure un dossier de demande d'octroi au directeur composé d'un formulaire de demande dédié et d'un projet justifiant la demande.

La décision est prise par la section pédagogique dans un délai de 2 mois à compter du dépôt du dossier.

En cas de décision favorable de la section pédagogique, un contrat est signé entre l'IFSI et l'ESI pour définir les modalités de césure et de réintégration.

Durant la période de césure, l'ESI conserve son statut d'ESI et effectue son inscription administrative dans l'IFSI pour l'année en cours ; il garde le bénéfice des validations acquises et n'est pas autorisé à présenter les évaluations du semestre de césure. La césure n'est possible qu'une seule fois pour toute la durée de la formation.

#### Article 24 : Aménagement des études

Dans le cadre de l'arrêté du 23 janvier 2020, les étudiants peuvent solliciter un aménagement de leurs études auprès de la section compétente pour le traitement pédagogique des situations individuelles de l'institut dès lors que leur situation le justifie au titre d'activités complémentaires aux études ou situations personnelles particulières.

Dans le cadre des articles 7 et 8 de l'arrêté du 31 juillet 2009 modifié, les étudiants peuvent demander des dispenses d'unités d'enseignement ou de semestre après décision de la section compétente pour le traitement pédagogique des situations individuelles.

Les étudiants désireux de bénéficier de ces aménagements doivent remplir un dossier de candidature.

Ce dossier est à adresser au directeur de l'IFSI, accompagné des pièces justificatives, à la date d'inscription dans l'année de formation universitaire, pour les ESI en situation de réintégration, en même temps que la demande de réintégration.

L'instruction des dossiers est réalisée par la direction dans le mois suivant la rentrée avant la présentation à la section pédagogique.

Pour bénéficier d'un aménagement de parcours de formation, l'étudiant doit attendre la décision de la section pédagogique.

Les aménagements de déroulement des études sont accordés pour une année universitaire. Ils font l'objet d'un contrat pédagogique annuel signé entre l'ESI et la direction.

## Article 25 : Organisation des enseignements

Le planning de semaine validé est diffusé au plus tard 15 jours avant les cours sur le site des Instituts. Toutefois, chaque étudiant est tenu de se renseigner tous les jours des changements d'horaires, de salles et de programme sur les tableaux d'affichage de l'IFSI.

Les cours obligatoires sont matérialisés sur le programme par le sigle « TD » ou « TP » ou « TPG ».

Lorsqu'un cours d'un intervenant extérieur est annulé, celui-ci peut être remplacé par un cours d'un formateur sans changement des modalités de présence.

Sont considérés comme TD/TPG : toute activité pédagogique qui sollicite une participation active des étudiants, les préparations et suivis de stage, les échanges avec des professionnels ou des associations, des études de dossiers, les réflexions éthiques, les unités optionnelles.

Les absences aux travaux dirigés et aux travaux pratiques ne font l'objet d'aucune récupération en jour ou en heure, sauf décision contraire du directeur de l'institut de formation.

La scolarité est soumise pour les cours et les stages à validation.

## Article 26 : Les sessions d'évaluation

Les dates et la durée des évaluations sont annoncées aux étudiants sur le projet pédagogique, le planning des cours et le site des Instituts : **chaque étudiant a la responsabilité de le consulter pour prendre connaissance des périodes de composition qui le concernent.**

Un affichage des modalités d'organisation est réalisé 15 jours avant les épreuves pour les sessions 1 de l'année et après la CAC de semestre pour les sessions 2.

**Cet affichage et le cadrage programmatique tiennent lieu de convocation.**

Gestion des retards pour les épreuves écrites, orales, en groupe : L'ESI n'est plus autorisé à entrer dans la salle après la fermeture des portes et la distribution des sujets, l'ESI sera alors présenté à la session 2 de l'UE.

Les étudiants sont convoqués 15 à 30 minutes avant l'heure de composition.

Les épreuves débutent dans chaque salle lorsque l'ensemble des étudiants attendus sont installés et/ou à l'heure prévue de composition.

Aucune sortie de salle ne sera autorisée avant le démarrage de l'épreuve. Les étudiants peuvent quitter la salle après 15 minutes de composition.

Au cours des séquences d'évaluation, les CSF surveillants ont toute autorité pour prendre les mesures qui s'imposent et en réfèrent à l'équipe de direction. Lorsqu'un étudiant, quel que soit le motif, est absent lors d'une évaluation : il est enregistré « absent » et devra se présenter aux épreuves de rattrapage afin de valider l'Unité d'Enseignement concernée.

Les résultats des sessions d'évaluation sont communiqués dans la demi-journée qui suit la Commission d'Attribution des Crédits sur le Site des instituts. Un temps est dédié après la CAC pour consulter les copies.

Les étudiants qui n'ont pas validé la totalité des UE du semestre sont présentés à la session de rattrapage. Ils rencontrent leur référent de suivi pédagogique afin de faire le point sur les difficultés et les réajustements nécessaires.

Les dates des rattrapages des UE sont communiquées sur le site des instituts. Elles figurent également au projet pédagogique distribué à chaque étudiant en début d'année.

Il appartient à chaque étudiant de consulter le tableau diffusé sur le site pour connaître les dates de rattrapage des UE : **cette modalité vaut convocation.**

Les sessions initiales et de rattrapages des UE peuvent être organisées sur des périodes de stage. Le temps pris pour ces sessions de rattrapage n'est pas défalqué du stage.

Les apprenants s'organisent avec leur maître de stage pour définir les modalités de récupération des heures dues. Le référent de suivi pédagogique en est informé, il prend en compte ce temps pour la comptabilité des absences de l'étudiant.

En dehors de toute situation de redoublement, les étudiants ont droit en termes de sessions d'évaluation à :

- ✓ 4 sessions pour les UE de semestres 1 et 2
- ✓ 3 sessions pour les UE des semestres 3 et 4
- ✓ 2 sessions pour les UE du semestre 5
- ✓ 1 session pour les UE du semestre 6 (La session 2 est organisée après les résultats du DE)

Les étudiants ne peuvent être présentés aux épreuves du Diplôme d'Etat s'ils n'ont pas satisfait à l'ensemble des épreuves du semestre 6.

Les étudiants qui n'ont pas acquis les 150 ECTS correspondant aux 5 semestres ne sont pas présentés au jury régional du diplôme d'Etat. Les notes du semestre 6 de ces étudiants leur seront communiquées après la proclamation des résultats par le jury régional du diplôme d'Etat.

Chaque étudiant a le droit de se présenter à 4 sessions des éléments constitutifs du semestre 6 (UE et stage) dans les trois années qui suivent la fin de la scolarité de la promotion dans laquelle l'étudiant était inscrit pour la première session, hors interruption de scolarité et temps de césure conformément aux articles 48 et 49 de l'arrêté du 21 avril 2007 modifié.

### Article 27 : Les stages

L'organisation des stages relève de la compétence des instituts de formation en soins infirmiers en collaboration avec les responsables des structures d'accueil.

Le maître de stage est responsable du déroulement du stage. Il définit les modalités d'organisation du stage et les horaires des étudiants.

Les étudiants doivent, pendant les stages, observer les instructions des responsables des structures d'accueil. Ils sont tenus aux mêmes obligations que le personnel de la structure d'accueil, notamment au secret professionnel et à la discrétion professionnelle. Le non-respect du secret professionnel, de la discrétion professionnelle donne lieu à une sanction disciplinaire

Les étudiants doivent effectuer les tâches qui leur sont confiées et ne quitter le service que lorsque le travail prévu est terminé. En cas de non-respect des horaires fixés, les étudiants sont informés qu'ils ne seront pas couverts par l'assurance. Ils sont susceptibles dans ce cas d'une sanction disciplinaire. Ils doivent respecter les horaires de stage définis par le maître de stage en début de stage.

Tout acte et comportement incompatible avec la sécurité des personnes prises en soin commis par un apprenant fera l'objet d'un rapport circonstancié transmis par le maître de stage au directeur de l'IFSI et peut faire l'objet d'une présentation en section pédagogique ou disciplinaire.

Lorsqu'un jour férié est travaillé il donne lieu à récupération.

Toute modification d'horaire par l'étudiant durant son stage devra impérativement être soumise à l'appréciation du maître de stage et ne sera acceptée qu'en cas de raison majeure.

Les étudiants doivent prendre leurs dispositions quant aux déplacements et aux délais de route pour assurer leur prise de poste telle que définie par le maître de stage.

L'étudiant ayant dépassé sa franchise peut récupérer le nombre d'heures de stage manquants sur les congés hebdomadaires, sur les périodes d'ouverture de l'IFSI dans le respect de la convention de stage et du droit du travail, selon des modalités fixées en accord avec l'équipe de direction. La récupération de ces heures d'absence peut être répartie sur l'ensemble de la formation, jusqu'à la date de fin de formation.

Après épuisement des possibilités de récupération, la situation de dépassement de la franchise est soumise à la section pédagogique conformément à l'article 42 de l'arrêté du 21 avril 2007 modifié, qui examine les conditions de poursuite de la formation.

Tout étudiant inscrit à l'IFSI peut bénéficier dans le cadre de son cursus de formation du remboursement des frais de déplacement.

Ceux-ci ne sont pas remboursés :

- ✓ lorsqu'ils sont déjà pris en charge par un autre financeur (employeur / OPCA), selon le principe de non cumul en référence à l'article L.4381-1 du code de la santé publique

- ✓ lorsque le stage a lieu :
  - Dans la ville siège de l'IFSI, ou dans son agglomération
  - Dans la ville de domiciliation de l'ESI
  - Ainsi que pour les stages à la demande de l'ESI
  - Hors Région Grand Est et hors région limitrophe.

Dans tous les autres cas ils sont remboursés.

Les étudiants bénéficiant d'une prise en charge par un financeur doivent fournir une attestation du financeur indiquant qu'il n'y a pas de prise en charge des frais de déplacement.

Sont éligibles au remboursement des frais tous les stages que doivent réaliser les étudiants y compris les stages complémentaires et de rattrapage (session 2). La demande de remboursement des frais de déplacement en stage doit se faire **obligatoirement** dans les 10 jours qui suivent la fin du stage.

Le trajet pris en compte est le trajet le plus court :

- ✓ Entre l'IFSI et le lieu de stage
- ✓ Entre le domicile des parents et le lieu de stage
- ✓ Entre le domicile de l'étudiant et le lieu de stage

Le calcul de remboursement s'effectue sur la base d'une voiture de puissance fiscale de 5 CV ou du trajet SNCF de 2<sup>ème</sup> classe si ce dernier est moins élevé.

Selon le type de stage les modalités de remboursement des frais de déplacement seront différentes :

- ✓ Les stages en horaires coupés : un remboursement A/R / jour
- ✓ Les stages ayant lieu sur différents sites (Ex : SSIAD, HAD...) : le remboursement s'effectuera sur la moyenne des déplacements journaliers réalisés pour se rendre aux lieux de RDV quotidiens.

Pour les stages réalisés dans le Grand Est et les régions limitrophes (Bourgogne / Franche Comté/ Ile de France et Hauts de France), le remboursement sera effectué sur les modalités suivantes :

- ✓ Jusqu'à 50 km (A/R) : un remboursement journalier
- ✓ De 50 à 100 km (A/R) : un remboursement journalier sous réserve de produire une attestation sur l'honneur qu'il a effectué un aller/retour journalier, sinon remboursement hebdomadaire
- ✓ De 100 Km à 350 km : un remboursement hebdomadaire
- ✓ Au-delà de 350 km : un aller/retour unique pour le stage.

Compte tenu de la spécificité transfrontalière du Grand Est, il est accepté de rembourser les frais de déplacement dans les mêmes conditions qu'un stage en région pour les stages transfrontaliers jusqu'à 50 km A/R et à raison d'un remboursement journalier à la seule condition que l'étudiant s'engage sur l'honneur et par écrit à ne pas mobiliser l'aide à la mobilité internationale proposé par la Région.

Une indemnité de stage est versée aux étudiants pendant la durée des stages réalisés au cours de leur formation. Le montant de cette indemnité est fixé, sur la base d'une durée de stage de trente-cinq heures par semaine à :

28 euros hebdomadaires en L1  
38 euros hebdomadaires en L2  
50 euros hebdomadaires en L3.

NB : Lorsque les étudiants sont rémunérés par leur employeur ils ne sont pas éligibles au versement des indemnités de stage selon le principe de non cumul en référence à l'article L.4381-1 du code de la santé publique.

#### Article 28 : Les accidents d'exposition au sang (AES) et accident de trajet / travail

Les étudiants sont informés des précautions à prendre et de la conduite à tenir en cas d'accidents d'exposition au sang et à des produits biologiques (document remis en cours).

Ils sont tenus de respecter les conditions prévues dans la convention de stage.

En cas d'AES (accident d'exposition au sang), les étudiants sont tenus de se conformer aux recommandations de la circulaire DGS/DH/DRT n°98/228 du 9 avril 1998 et au protocole élaboré par le service de Santé au Travail du lieu de stage.

En cas d'accident survenu au cours du trajet ou pendant les heures de stage, l'établissement d'accueil en stage établit toutes les déclarations nécessaires avec l'étudiant et à défaut à celles élaborées par le service de santé au travail conjointement au service d'hygiène du CHR au regard du BEH à savoir :

- ✓ Consulter un médecin au service des urgences dans un délai de 4 heures maximum
- ✓ Faire la déclaration de l'accident
- ✓ Prendre rendez-vous auprès du médecin du travail dans les 8 jours.

Dans tous les cas d'accident, l'étudiant prévient le secrétariat de l'IFSI afin d'en assurer la traçabilité et le suivi.

La prise en charge au titre d'accident de trajet, de travail, suppose de remplir les conditions prévues par le législateur.

#### Article 29 : Secret professionnel, discrétion professionnelle et devoir de réserve

Les étudiants en soins infirmiers sont tenus dans toutes les activités liées à leur apprentissage (Institut, stages et activités externes) au respect du secret professionnel, à la discrétion professionnelle et au devoir de réserve.

Le non-respect de cet article donne lieu à une sanction disciplinaire

#### Article 30 : Le "Bizutage"

Interdit par la loi du 17 juin 1998, le bizutage est un délit. L'article 225-16-1 prévoit des sanctions pénales de 6 mois de prison, ainsi que des amendes de 7500 euros, le texte de loi stipule « *qu'il est interdit de la part d'une personne à amener autrui, contre son gré ou non, à commettre des actes humiliants ou dégradants lors de manifestations ou de réunions liées au milieu scolaire et éducatif.* ». En conséquence, toutes « pratiques, animations, jeux, épreuves, » ayant un caractère humiliant ou dégradant, sont strictement interdites sous peine de sanction disciplinaire.

#### Article 31 : Posture de l'étudiant

Le comportement / actes / propos/ tenue vestimentaire, ne doit pas être de nature à porter atteinte au respect des personnes, que ce soit, les équipes de l'IFSI, les collègues étudiants, les patients, les équipes soignantes...

Les comportements des étudiants ne doivent pas porter atteinte à la décence, la tenue vestimentaire des apprenants, doit être propre et décente.

**Tout étudiant manquant à une obligation fondamentale de réserve ou/et tenant des propos malveillants voire diffamatoires à l'intérieur comme à l'extérieur de l'IFSI : réseaux sociaux ou blog personnel..., sera présenté en section disciplinaire.**

#### Article 32 : Vie scolaire

Le comportement des étudiants ne doit pas porter atteinte au bon fonctionnement et à l'image de l'institut de formation.

Les étudiants doivent respecter les règles d'organisation intérieure de l'IFSI et se conformer aux instructions qui leur sont données. A ce titre ils ne peuvent accepter de représenter l'IFSI lors de manifestations extérieures sans l'autorisation de l'équipe de direction.

L'IFSI est ouvert de 8h00 à 17h00 tous les jours, sauf samedi, dimanche et jours fériés.

Les horaires de cours sont : 8h30 à 12h30 et de 13h00 à 17h.

La pause « déjeuner » en IFSI est un temps personnel.

Chaque étudiant est tenu de respecter les horaires de cours et la durée des intercours.

Une autorisation spécifique peut être accordée pour des travaux réalisés après les heures de cours et exclusivement sur autorisation d'un cadre de santé formateur ou de l'équipe de direction.

L'étudiant se conforme aux horaires d'ouverture du secrétariat affichés sur la porte du secrétariat.



Les téléphones portables doivent être éteints pendant les heures de cours sous peine d'exclusion du cours par l'intervenant.

La direction décline toute responsabilité pour les objets de valeur et ou argent perdus au sein des instituts.

### Article 33 : Droit à manifestations

Le droit de manifestations reconnu à l'étudiant implique le respect d'une procédure :

- ✓ Un préavis de manifestation est déposé auprès de la directrice de l'institut mentionnant les dates de début et de fin de la manifestation, 48 heures avant le début de la manifestation.
- ✓ La veille, l'étudiant manifestant émarge sur une liste ou sur une attestation individuelle qui est conservée à l'IFSI.
- ✓ La durée d'absence en stage et / ou aux cours obligatoires est mentionnée, accompagnée du terme « manifestations » dans le dossier de suivi des absences.
- ✓ Le temps de manifestation est défalqué de la franchise.
- ✓ Les formateurs informent le secrétariat des heures de manifestation à déclarer aux organismes qui rémunèrent les étudiants. La directrice informe ces organismes des dates et/ou heures de manifestation prises par les étudiants.

### Article 34 : Informatique, multimédia

Il est interdit de filmer durant les cours, les TP, les TD, de mettre des vidéos en ligne et d'utiliser le nom de l'IFSI sur des sites internet.

L'utilisation des outils multimédias durant les cours (CM/TD/TP/TPG) est soumise à autorisation de l'intervenant, et, est strictement interdit à d'autres fins que l'appropriation des savoirs.

Les étudiants doivent observer le silence en salle informatique, et s'abstenir de fumer, de manger ou de boire.

Il est strictement interdit :

- ✓ D'installer du matériel informatique personnel sur celui de l'Institut ;
- ✓ D'installer tout logiciel ;
- ✓ De débrancher les câbles, claviers et souris.

La sauvegarde de fichiers informatiques personnels laissés par les étudiants sur le disque dur n'est pas garantie et ne pourra pas faire l'objet de réclamation ou d'excuses pour travaux non rendus ou rendus en retard. Les étudiants doivent assurer eux-mêmes la sauvegarde de leurs fichiers personnels.

## **Titre III — Dispositions applicables aux personnels**

### Article 35 : Droits et obligations des personnels

Les droits et obligations des personnels font l'objet de dispositions légales et réglementaires générales ou particulières auxquelles il convient de se reporter (statut général, statuts particuliers, code du travail, conventions ...).

### Article 36 : Horaires de permanence du secrétariat

L'équipe de secrétariat de l'IFSI est composée de deux personnes.

Le secrétariat est ouvert pour l'accueil du public de 8h à 17h du lundi au jeudi et de 8h à 16h le vendredi.

Mme Jansch s'occupe de la promotion 2020 et la promotion 2019, Mme Carraro s'occupe de la promotion 2018. Les étudiants s'adressent à leur secrétaire de promotion qui assure le suivi de la promotion sur les trois ans quand elle est présente. Sinon ils s'adressent à la personne présente au secrétariat de l'IFSI ou de l'IFAS.

Les étudiants doivent respecter les horaires d'ouverture du secrétariat (durant les périodes de formation à l'IFSI et de stage), le lundi, mardi, mercredi de 12h30 à 16h00 et le jeudi et vendredi 8H à 13h.

Pour le dépôt d'un simple document, une boîte aux lettres est à leur disposition à l'entrée du secrétariat. La boîte aux lettres est relevée le matin et en début d'après-midi.

Le secrétariat délivre les différents certificats en lien avec la scolarité (carte d'étudiant, dossiers de PEC financières, ...). Pour leurs démarches, les ESI respecteront l'organisation en s'adressant à la secrétaire référente de leur année de formation.

Le répondeur téléphonique du secrétariat permet de laisser des messages et informations en dehors des heures d'ouverture.

### Article 37 : Horaires et services de la Bibliothèque des Professions de Santé

Une bibliothèque spécialisée est à disposition des étudiants.

La Bibliothèque des Professions de Santé (BPS) est commune aux écoles du CHR du site de Metz. Elle met à disposition des lecteurs les fonds documentaires (ouvrages, mémoires, revues et bases de données) dédiés aux instituts de formation et écoles de la Coordination. Elle est située au rez-de-chaussée du bâtiment de la Bibliothèque Universitaire (BU) de Saulcy.

La BPS propose les mêmes accès que la BU pour l'utilisation des ressources documentaires sur place et l'emprunt des documents. Les services de la bibliothèque sont systématiquement présentés à chaque étudiant des écoles et instituts lors de la rentrée en 1<sup>ère</sup> année de formation. L'ensemble des services et accès de la BU du Saulcy sont détaillés en ligne :

<http://bu.univ-lorraine.fr/services>

La BU du Saulcy met à disposition des usagers plusieurs salles d'étude, des carrels (salle de travail pour 4 à 6 personnes) et des postes informatiques pour accéder aux catalogues locaux et aux bases documentaires spécialisées. Il est possible d'effectuer des photocopies sur place.

Les horaires d'ouverture durant la période scolaire sont : du lundi au vendredi de 8h à 19h et le samedi de 9h à 18h.

Durant les permanences du documentaliste, un accompagnement individuel pour la recherche documentaire dans les domaines du soin et de la santé est proposé ponctuellement ou sur rendez-vous.

Le site Internet de la BPS diffuse en ligne l'ensemble des informations pratiques nécessaires pour l'accès à la bibliothèque et les démarches documentaires. Ce site est également accessible depuis la page d'accueil du site des écoles du CHR Metz-Thionville, et depuis la page « Etudiant » du site du CHR Metz-Thionville : <https://bibecolhosp.blogspot.fr>

Après l'inscription de l'étudiant, l'emprunt de documents est autorisé pour une durée maximum de 4 semaines. Réservations et prolongations sont possibles en ligne sur un compte lecteur ou sur demande. Un service de prêt entre bibliothèques (PEB) est disponible pour emprunter ou reproduire des documents provenant d'autres bibliothèques (le PEB est gratuit pour l'ensemble du réseau documentaire de l'Université de Lorraine).

Localisation :

Bibliothèque des Professions de Santé - Bibliothèque Universitaire - Campus de l'Île du Saulcy

Accueil téléphonique : : 03 72 74 10 43

Site : <http://bu.univ-lorraine.fr>

### Article 38 : Organisation du déjeuner

Les conditions d'utilisation des locaux destinés à la prise des repas des étudiants sont définies par la directrice. Le lieu dédié à la prise d'un repas ou d'une collation est le restaurant du personnel de Bel-Air

### Article 39 : Stationnement, parking

Les étudiants doivent stationner leurs véhicules sur le parking public (P4) de l'hôpital Bel Air, ils n'ont pas accès au parking réservé au personnel de l'IFSI et de l'hôpital.

Le Centre Hospitalier Régional de Metz-Thionville ne peut être tenu pour responsable en cas de dégâts matériels, de vol ou accident sur le parking ou lieu de stationnement.

### Article 40 : Changement d'adresse

L'étudiant informe obligatoirement le secrétariat de tout changement d'adresse et d'actualisation de ses coordonnées téléphoniques, ou d'état civil au cours de la scolarité doit être signalé au secrétariat de l'Institut de Formation dans les plus

brefs délais. L'IFSI dégage toute responsabilité pour les courriers ou/et mails non parvenus en cas de changement d'adresse non signalée.

Article 41 : Gradation des sanctions

La gradation des sanctions applicables en cas de non-respect de l'application du règlement intérieur est fixée comme suit :


- ✓ Rédaction dans BL Scolarité© par le CSF référent de suivi pédagogique d'un **signalement (avertissement oral)** dans la rubrique « événement » du suivi pédagogique. L'étudiant en est informé au cours d'un entretien.
- ✓ Convocation par l'Adjoint à la direction, en présence du CSF référent de suivi pédagogique pour **un avertissement de 1<sup>er</sup> degré** : avertissement remis en main propre, signifié dans BL Scolarité© gardé dans le dossier et retiré sous réserve d'aucun autre événement indésirable jusqu'à la fin de la formation.
- ✓ Convocation par l'Adjoint à la direction, en présence du CSF référent de suivi pédagogique pour **un avertissement de 2<sup>ème</sup> degré** : avertissement signé par la Directrice Coordonnatrice des instituts, transmis à l'étudiant en recommandé avec A/R. Cet avertissement est une pièce du dossier de formation et est notifié dans les remarques de clôture de dossier et dans la fiche de synthèse adressée au jury final d'attribution du DEI.
- ✓ Présentation de la situation en **section pédagogique** en cas de difficultés pédagogiques ou de déficit de travail conformément au chapitre II du titre 1<sup>er</sup> de l'arrêté du 21 avril 2007 modifié. Dans ce cas l'étudiant est reçu en entretien préalable par l'équipe de direction.
- ✓ Saisine de la **section disciplinaire** en cas de faute disciplinaire conformément au chapitre III du titre 1<sup>er</sup> de l'arrêté du 21 avril 2007 modifié. Dans ce cas l'étudiant est reçu en entretien préalable par l'équipe de direction.

Article 42 : Signature du règlement intérieur

Un exemplaire du présent règlement intérieur "opposable", daté, signé et muni de la mention « lu et approuvé » est obligatoirement expliqué et remis à chaque étudiant lors de son admission dans l'Institut de Formation en Santé. Cet exemplaire signé est classé dans le dossier administratif de l'étudiant jusqu'au terme de sa formation.

L'admission à la scolarité est subordonnée à l'acceptation du présent Règlement Intérieur qui pourra être modifié en tant que de besoin.

Thionville, le 1<sup>er</sup> septembre 2020

<p>MC Schons, Directeur des soins Coordonnateur général des écoles et instituts de formation en santé du CHR Metz-Thionville et CH Briey</p>	<p>Je soussigné (e) (Nom et prénom de l'étudiant) ..... Promotion : .....</p> <p>certifie avoir pris connaissance du règlement intérieur de l'Institut et m'engage à le respecter.</p> <p>Date : .....</p>
	<p>Faire précéder signature de la mention « lu et approuvé » :</p> <p>Signature :</p>



**DECLARATION sur l'HONNEUR  
CONTRE le PLAGIAT et/ou la CONTREFACON**



Arrêté du 21 avril 2007 modifié relatif aux conditions de fonctionnement des Instituts de formation paramédicaux.  
Annexe 5 Règlement Interieur , Titre 1<sup>er</sup> , Chapitre 1er

Je certifie que tous travaux écrits et/ou présentations orales avec supports audiovisuels sont des productions originales et que toutes les sources utilisées ont été indiquées dans leur totalité.

A savoir, je n'ai ni recopié, ni utilisé des formulations tirées d'ouvrages , d'articles ou de mémoires, en version imprimée ou électronique, sans mentionner précisément leur origine et que les citations intégrales sont signalées entre guillemets.

Conformément à la loi, le non-respect de ces dispositions me rend passible de poursuites devant la section disciplinaire et les tribunaux de la République Française.

Loi 2009-669 du 12 juin 2009, Article 8

Articles 335-2 et 335-3 du Code de la propriété intellectuelle.

Thionville, le : .....

Nom et prénom de l'étudiant : .....

Signature : .....



## AUTORISATION DE DROIT A L'IMAGE ET/OU DE LA VOIX



Je soussigné(e), Nom et prénom de l'ESI : .....

Né(e) le .....

**AUTORISE**, à titre gratuit l'institut de formation en soins infirmiers de Thionville

**N'AUTORISE PAS**, l'institut de formation en soins infirmiers de Thionville

- à me photographier, me filmer et/ou m'enregistrer lors de la réalisation d'image tout au long de ma formation,
- à effectuer un montage, reproduire et diffuser ces images / enregistrements lors de projections à but non lucratif,
- à publier ces images ou voix.

Je peux me rétracter à tout moment sur simple demande écrite au secrétariat de l'Institut.

Je m'engage à ne pas tenir responsable l'institut de formation en soins infirmiers de Thionville pour ce qui relève de la possibilité d'un changement de cadrage, qui pourrait survenir lors de la reproduction.

La présente autorisation est personnelle et incessible et ne s'applique qu'aux supports explicitement mentionnés.

Je déclare être compétent(e) à signer ce formulaire en mon propre nom. J'ai lu et compris toutes les implications de cette autorisation.

Thionville, le : .....

Signature : .....

L'institut de formation en soins infirmiers de Thionville s'interdit de procéder à une exploitation des photographies susceptibles de porter atteinte à la vie privée ou à la réputation du sujet, ni d'utiliser la photographie objet de la présente autorisation sur tout support à caractère pornographique, raciste, xénophobe ou toute autre exploitation préjudiciable. Il tiendra à disposition du sujet un justificatif sur simple demande et encouragera ses partenaires à faire de même en mettant personnellement tout en œuvre pour atteindre cet objectif.

Le sujet marque expressément son accord sur les conditions et est conscient que cet accord l'engage contractuellement conformément au Code Civil.

Le sujet confirme que son autorisation ne pourra prétendre à aucune rémunération.